

BGM 2016 – 5. Jahresforum für Betriebliches

# Gesundheitsmanagement

**16. / 17. Juni 2016**

Courtyard by Marriott Wien Messe

- » Wie gesund ist Österreich und wie fit ist unser Gesundheitssystem für die Zukunft?
- » Der Fisch fängt am Kopf zu stinken an: Rolle und Verantwortung von Führungskräften
- » Von der Strategie zur Umsetzung: Best Practice von A1 Telekom, ProSiebenSat. 1 Media, Schindlerhof, Zumtobel Gruppe und Zürich Versicherung

## KEYNOTE SPEAKER



**Boris Grundl**  
Grundl Leadership Akademie



**Andrea Kdolsky**  
ARGE Selbsthilfe Österreich



**Christian Korunka**  
Universität Wien



**Gerhard Matschnig**  
Zürich Versicherung

## IHRE GESPRÄCHSPARTNER



**Verena Binder-Krieglstein**  
A1 Telekom



**Dieter Budinsky**  
ACON Management



**Brigitte Ehmann**  
ProSieben-Sat. 1 Media



**Alma Gall**  
Lachyoga



**Elisabeth Gimm**  
Gimm – gesund beraten



**Christoph Heigl**  
Österr. Netzwerk BGF



**Nicole Kobjoll**  
Schindlerhof

## MODERATION



**Irene Kloimüller**  
Wert:Arbeit



**Thomas J. Nagy**  
NAGYs



**Martin Mayer**  
Institut für Gesundheitsförderung



**Bardia Monshi**  
iVip - Institut für Vitalpsychologie



**Michael Pichler**  
bauMax



**Sabine Schneider**  
Wirtschaftspsychologin



**Christian Stradal**  
SpinaCare



**Mario Wintschnig**  
Zumtobel Gruppe

## 9.00 ERÖFFNUNGSPLENUM

Begrüßung durch **Alexandra Förster-Streffleur**, Business Circle, **Irene Kloimüller**, Wert:Arbeit und **Thomas J. Nagy**, NAGYS

## 9.15 Mit Lachen zum Erfolg

Wo Lachen zur Unternehmenskultur gehört, können alle nur von den positiven Auswirkungen profitieren. Lachen in Firmen ist die effizienteste, wirtschaftlichste, zeitsparendste und am leichtesten zu praktizierende Form der Stressbewältigung.

**Alma Gall**, Lachyoga

## 9.25 Teilnehmerdialog: Was beschäftigt Sie aktuell am meisten?

## 9.45 KEYNOTE: STATUS QUO IN ÖSTERREICH

### Wie gesund ist Österreich und wie fit ist unser Gesundheitssystem für die Zukunft?

- » Das österreichische Gesundheitssystem im europäischen Vergleich
- » Was sind die „Trends“ bis 2030 – wohin geht die Reise?

**Andrea Kdolsky**, ARGE Selbsthilfe Österreich

## 10.15 Teilnehmerdialog

## 10.30 Kaffeepause

## 11.00 STRATEGISCHE BGM-UMSETZUNG

### Strategieorientiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement

- » Entwicklungsschritte vom BGF-Projekt zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- » Die Entwicklung einer Betrieblichen Gesundheitsstrategie (inkl. Praxisbeispiel)

**Martin Mayer**, Institut für Gesundheitsförderung und Prävention

## 11.30 STRATEGISCHE UMSETZUNG – WIE MACHEN ES DIE ANDEREN?

### Psychosoziale Kompetenz am Arbeitsplatz

- » Sozialromantik oder vielmehr Schlüssel zu wirtschaftlichem Erfolg
- » Implementierung von Gesundheitsstrategien – WER, WIE, WARUM?

**Verena Binder-Krieglstein**, A1 Telekom

## 12.00 Heart work – statt hard work

- » Arbeit sollte ins Herz gehen, und nicht „an die Nieren“ – Die Arbeit an der gelebten Unternehmenskultur: eine „never ending road“
- » Wie kann MEIN Führungsverhalten die Gesundheit meiner Mitarbeiter fördern und erhalten?

**Nicole Kobjoll**, Schindlerhof

## 12.30 Teilnehmerdialog

## 12.45 Gemeinsames Mittagessen

## 14.00 PARALLEL-SESSIONS

### Achtsamkeit – ein Weg aus dem „Autopiloten“

- » LEBEN ist JETZT – bei aller Liebe zur Planung der Zukunft und zur Analyse der Vergangenheit
- » Im Moment aufmerksam sein – nicht nur gut für Kunden und Kollegen, sondern vor allem auch für uns selbst
- » Auf der Suche nach einer KRAFTQUELLE

**Nicole Kobjoll**, Schindlerhof

### Leistung oder Gesundheit? Geld oder Leben?

- » Vom 11. Gebot: Du sollst nicht funktionieren
- » Organ-Organismus-Organisation: Gesundheit und Leistung im Spannungsfeld
- » Von der Oberflächenkosmetik zu tiefgreifendem Gesundheitsmanagement / Zwischen Effizienz und Resilienz eröffnet sich die lebendige Organisation

**Bardia Monshi**, iVip - Institut für Vitalpsychologie  
**Dieter Budinsky**, ACON Management

### Achtsamkeit im Change Prozess: Eigene Grenzen wahrnehmen und proaktiv handeln

- » Change: Psychische & Physische Anforderungen
- » Umgang mit Angst & Unsicherheit
- » Besondere Bedürfnisse im Change-Prozess
- » Mitarbeiterpotenziale optimal aktivieren
- » Instrumente der Mitarbeiterbindung

**Michael Pichler**, bauMax

## 15.15 Kaffeepause

## 15.45 FÖRDERLANDSCHAFT BGF: MÖGLICHKEITEN UND GRENZEN

### BGF der Sozialversicherung – Förderungsmöglichkeiten, Potenziale und Limitierungen

- » Welche Fördermöglichkeiten gibt es durch die Krankenversicherungsträger und welche Förderlogik steckt dahinter?
- » Welche Entwicklung hat die BGF der Sozialversicherung genommen und in welche Richtung geht es weiter?

**Christoph Heigl**, Österreichisches Netzwerk Betrieblicher Gesundheitsförderung

## 16.15 VORBEREITUNG BARCAMP AM 2. KONFERENZTAG

### Bestimmen Sie die Themen der Workshops selbst

- » Was sind Ihre derzeitigen Bedürfnisse? Mit welchen aktuellen Herausforderungen und Problemen sind Sie konfrontiert?

Bestimmen Sie pro Tisch ein Thema, das für die Workshops am nächsten Tag zur Wahl steht

## 16.45 KEYNOTE: MEGATREND NEW WORK UND DESSEN EINFLUSS AUF DIE GESUNDHEIT

### Wie weit entspricht die moderne Arbeitswelt unseren Bedürfnissen?

- » Neue Arbeitsanforderungen & Arbeitsumwelten sind Risikofaktoren für Entfremdungserleben
- » Kann mit der Zunahme von Entfremdungserleben der Anstieg von Burnout erklärt werden?

**Christian Korunka**, Universität Wien

## 17.15 Teilnehmerdialog

## 17.30 Ende 1. Konferenztag – Abendprogramm: Gemeinsames Essen mit anschließendem Casino und Tombola

## 9.00 ROLLE & VERANTWORTUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

### Fit für eine Leistungskultur

- » BGM als Teil der Firmenkultur
- » Teilkrankenstand – pro Leistungskultur
- » Zusammenhang Unternehmenserfolg und Gesundheitsmanagement

Gerhard Matschnig, Zurich Versicherung

### 9.30 Teilnehmersdialog

### 9.45 Gesundheitsmanagement als strategischer Wertbeitrag zum Unternehmenserfolg

- » Leben und arbeiten im Wandel vom klassischen TV-Unternehmen zum digitalen Entertainment- und Commerce-Powerhouse
- » Wie ProSiebenSat.1 Media im größten Transformationsprozess der Unternehmensgeschichte die Basis für motivierte und leistungsstarke Mitarbeiter schafft

Brigitte Ehmann, ProSiebenSat.1 Media

### 10.15 Teilnehmersdialog und Vorbereitung auf das Barcamp: Vorstellung der 4 am häufigsten gewählten Themen

### 10.30 Kaffeepause

## 11.00 DAS BGM-BARCAMP: DABEISEIN – MITREDEN – MITGESTALTEN

Ein BarCamp lebt durch die Mitarbeit und Beiträge der Teilnehmer. Sie haben entschieden, welche 4 Themen Sie bearbeiten und diskutieren möchten. Wählen Sie das für Sie spannendste Thema aus und seien Sie kein Zuschauer, sondern aktiver Teilnehmer für einen spannenden und lebendigen Austausch.

Barcamp 1

Barcamp 2

Barcamp 3

Barcamp 4

### 12.15 Stehlunch

## 13.15 ROUNDTABLES: ERFAHRUNGSUSTAUSCH

2 Durchgänge – 2 Roundtables zur Wahl á 45 Minuten. Runde 1 von 13.15-14.00 und Runde 2 von 14.00-14.45 Uhr  
Hosts der RT sind Trainer und Vertreter aus Unternehmen, die über ihre Erfahrungen, Möglichkeiten und die Umsetzung von BGM berichten. **RT 5 und RT 6** werden für aktuelle Themen offen gehalten.

### RT 1 „Was für ein Eigentümer“

#### Wie Sie ein BGF Projekt schon im Keim ersticken

- » Kennen Sie Ihre relevanten Stakeholder und deren Erwartungen an das BGF Projekt?
- » Wie kann ich mein Projekt firmenintern gut vermarkten, damit gute Stimmung erzeugt wird?

Elisabeth Gimm, Gimm – gesund beraten  
Christian Stradal, SpinaCare

### RT 2 „Der Frosch auf der Butter“ -

#### Durch eine gezielte Burnout Prävention immer Boden unter den Füßen spüren

- » Wie gut kenne ich meine eigene Komfortzone?
- » Stressampel: Wo sind meine Grenzen und wieviel Stress brauche ich eigentlich wirklich?
- » Ist meine persönliche Präventionsstrategie überhaupt die Richtige für mich?

Sabine Schneider, Wirtschaftspsychologin

### RT 3 Wiedereingliederungsmanagement – Erfolg vs. Misserfolg

- » Unter welchen Voraussetzungen funktioniert eine Wiedereingliederung erfolgreich
- » Beispiele zeigen den schmalen Grat zwischen Erfolg und Misserfolg

Mario Wintschnig, Zumtobel Gruppe

### RT 4 New Work – Gesundheitsmanagement im digitalen Wandel

- » Welche Chancen und Risiken bringt der digitale Wandel für mich und mein Unternehmen?

Brigitte Ehmann, ProSiebenSat.1 Media

### 14.45 Powerbreak

## 15.15 ABSCHLUSSPLENUM

### Die Magie des Wandels

- » Professioneller Umgang mit Veränderungen
- » Wie das Wesen der Veränderung für oder gegen Sie arbeitet

Boris Grundl, Grundl Leadership Akademie

### 16.00 Ende der Veranstaltung

# Expertenteam der BGM 2016

## IHRE GESPRÄCHSPARTNER



**Verena Binder-Kriegelstein** ist bei der A1 Telekom für den Bereich Arbeitspsychologie zuständig. Im Fokus ihrer Arbeit liegt die Enttabuisierung psychischer Erkrankungen am Arbeitsplatz, Entwicklung von Gesundheitsstrategien sowie die Stärkung von Gesundheitskompetenzen. Sie ist Arbeits-, Gesundheits- und Klinische Psychologin.



**Dipl.-Ing. Dieter Budinsky** ist Geschäftsführender Gesellschafter ACON. Zu seinen Kernkompetenzen zählen ganzheitliche Entwicklung „Synchrones Produktionssystem / Lean Production“, Aufbau und Entwicklung einer prozess- und teamorientierten Aufbauorganisation, Führungskräftequalifizierung für KVP-/ Lean-orientierte Organisationen und Strategische Beratung für KVP-/ Lean-orientierte Organisationen.



**Brigitte Ehmman** ist seit 2000 bei ProSiebenSat. 1 Media AG und seit 2011 Senior Vice President HR Communication. Sie ist Beraterin, Moderatorin und Autorin. Außerdem ist sie zertifizierter, systemischer Business Coach und ausgebildete Trainerin.



**Alma Gall** ist zertifizierte Lachyoga-Lehrerin im In- und Ausland, Schauspielerin, Umweltpädagogin, Sprachlehrerin und entlockt auch als Kulturvermittlerin im weltweit einzigartigen Nonseum den Besuchern ein strahlendes Lächeln.



**Mag. Elisabeth Gimm** ist Unternehmensberaterin mit dem Schwerpunkt Betriebliches Gesundheitsmanagement. Ihr Fokus liegt dabei auf der Prozessbegleitung von Projekten der Betrieblichen Gesundheitsförderung sowie der Evaluierung der psychischen Belastungen am Arbeitsplatz in Klein- und Mittelbetrieben.



**Boris Grundl** gehört als Führungsexperte und mitreißender Kongress-Redner zu Europas Trainerelite. Er ist Management-Trainer, Unternehmer, Autor sowie Inhaber der Grundl Leadership Akademie. Er hat die Kunst perfektioniert, sich selbst und andere auf höchstem Niveau zu führen. Weiters ist er ein gefragter Referent und Gastdozent an mehreren Universitäten. Seine Grundl Leadership Akademie befähigt Unternehmen, ihrer Führungsverantwortung gerecht zu werden und macht mit der Menschenentwicklung dort weiter, wo die meisten Managementlehren aufhören. Menschen fördern – mit System.



**Mag. Christoph Heigl** ist Soziologe und seit 2011 an der Oberösterreichischen Gebietskrankenkasse tätig. Dort zeichnet er als Koordinator für das Netzwerk BGF verantwortlich. Daneben ist er Lektor an der Johannes-Kepler-Universität Linz und der Fachhochschule Linz. Schwerpunkte: Betriebliche Gesundheitsförderung, soziale und gesundheitliche Ungleichheit und empirische Sozialforschung.



**Dr. Andrea Kdolsky** ist Geschäftsführerin der ARGE Selbsthilfe Österreich. Weiters war sie geschäftsführende Direktorin der HealthCare Services & Pharmaceuticals bei PwC Österreich in Wien. Sie ist in der Ordination für Schmerztherapie und als Unternehmensberaterin im Gesundheitsbereich tätig. Von 01/2007 bis 12/2008 war sie Bundesministerin für Gesundheit, Familie und Jugend.



**Dr. Irene Kloimüller, MBA**, ist seit über 15 Jahren im Bereich Arbeitsfähigkeitsmanagement, Betriebliche Gesundheitsförderung und nachhaltiger Personalentwicklung beratend tätig. Neben der strategischen Beratung von Unternehmen leitet sie das österreichweite Programm fit2work Betriebsberatung, ist Assessorin für Nestor GOLD, dem Gütesiegel des BMASK, für eine altersgerechte Arbeitswelt und fungiert als Fachexpertin für die Europäische Kommission zu Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement.



**Nicole Kobjoll** studierte an der Ecole Hôtelière de Lausanne und schloss mit dem „Bachelor of Science in International Hotel Management“ ab. Eingeschobene Praktika in Irland, der Schweiz und in Deutschland sorgten für den erforderlichen Praxisbezug, bevor sie im April 2000 ihre Tätigkeit im „Schindlerhof“ aufnahm. Seit 15 Jahren ist sie nun im Schindlerhof als Inhaberin & Geschäftsführerin tätig.



**Univ. Prof. Dr. Christian Korunka** ist Leiter des Bereichs Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Wien. Seine Forschungsschwerpunkte sind: Arbeit im Wandel, neue Anforderungen in der Arbeitswelt, Arbeit und Gesundheit. Er ist Gesundheitspsychologe, Personenzentrierter Psychotherapeut und Unternehmensberater.



**Dr. Gerhard Matschnig** ist seit 2009 Vorsitzender des Vorstandes der Zurich Versicherung. Davor hatte er unterschiedliche Leitungsfunktionen in den Bereichen Underwriting und Vertrieb bei Zurich inne, zuletzt als Vertriebsvorstand. Er ist außerdem als Vorstand der Krebshilfe Wien tätig.



**Mag. Martin Mayer** ist Arbeitspsychologe und seit vielen Jahren am Institut für Gesundheitsförderung und Prävention als Senior Consultant in der Betrieblichen Gesundheitsförderung und im Betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie in der Aus- und Weiterbildung von BGF-Projektverantwortlichen tätig.



**Dr. Bardia Monshi** ist Arbeits- und Organisationspsychologe, Lektor an Universitäten, hypnosystemischer Trainer und Coach. Im Fokus seines Instituts, iVip - Institut für Vitalpsychologie, steht die Entwicklung mentaler, sozialer und organisationaler Vitalität für humanes Ressourcenmanagement. Er ist als Experte für BGM, strategische Burnoutprävention und vitales Leadership.



**Dr. Thomas J. Nagy, MSc** ist Unternehmensberater, Lebens- und Sozialberater, Gesundheitswissenschaftler und Systemischer Coach. Als Vortragender („Vorbilder“) und Fachbuchautor („Chefsache Gesundheit“, „Coaching am Rande des Burnout“) beschäftigt er sich mit den psychosozialen Seiten des BGM.



**Mag. Michael Pichler** begleitet als Personalmanager die Restrukturierung und die anschließende Zerschlagung der Handelskette bauMax. In seiner knapp 20-jährigen Erfahrung in unterschiedlichen HR-Positionen & als Berater und Trainer hat er die Personalarbeit in unterschiedlichen Unternehmen kennengelernt.



**Dr. Sabine Schneider, MBA** verfügt über mehrjährige Erfahrung im Bereich „betriebliches Gesundheitsmanagement“ und ist heute selbstständig in eigener Praxis tätig. Ihre Schwerpunkte sind unter anderem Burnout Prävention, psychologische Beratung und Gesprächstherapie, Stressentlastung und Körpertherapien (Cranio Sacrale Energiearbeit).



**Mag. Christian Stradal** ist geschäftsführender Gesellschafter der SpinaCare GmbH sowie langjähriger Projektmanager in verschiedenen Branchen und selbstständiger Trainer und Berater für Projekt- und Programmmanagement. Darüber hinaus lehrt er an FH und Uni. Mit seinem Partner Christoph Gurtner hat er 2015 das Start-up SpinaCare gegründet, das ein Massageboard für die Rückenmassage zwischendurch entwickelt hat.



**Mario Wintschnig, Betr. oec.** ist seit 1981 in der Zumtobel Gruppe tätig. Durch seine ehrenamtliche, langjährige Mitarbeit in der Arbeitnehmervertretung, kennt er beide Seiten im Spannungsfeld zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer und sucht stets nach optimalen Lösungen. Seit Mai 2014 leitet er den Bereich Gesundheit und Alter im Global Human Resources.



## Willkommen bei BUSINESS CIRCLE!

Im Kreis der Spitzenvertreter aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik

Die Nr. 1 bei Konferenzen in Österreich - seit 1994 Ihr Partner für Ihre Pole Position!

## Ihre Gastgeber

Jeder Themenbereich wird von einem unserer langjährigen Partner verantwortet.

Diese Kompetenzverteilung garantiert Ihnen Kontinuität und optimale Qualität der Veranstaltungen.

„Seit 22 Jahren in der Branche und im Netzwerk der besten Köpfe. Dadurch ist es uns möglich, Trends vorzusehen und innovative Themen zur richtigen Zeit anzubieten.“



**Karin Neubauer**  
Senior Marketing & Sales Managerin  
+43/ (0)1/522 58 20-27  
neubauer@businesscircle.at



**Julia Marx**  
Organisation  
+43/ (0)1/522 58 20-28  
marx@businesscircle.at

## WEN WERDEN SIE AUF DEM JAHRESFORUM TREFFEN?

HR-Manager & Verantwortliche aus den Bereichen:

- » Betriebliches Gesundheitsmanagement
- » Personalentwicklung
- » Organisationsentwicklung
- » Compensation & Benefits

Führungskräfte des mittleren und oberen Managements, die sich mit dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement auseinandersetzen und dieses in die Praxis umsetzen wollen. Weiters Betriebsräte und Betriebsärzte.

# Herzlich Willkommen zur BGM 2016



**Alexandra Förster-Streffleur**  
Gastgeberin der BGM 2016  
Business Circle, Senior Projektleiterin

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir feiern ein kleines Jubiläum – 5 Jahre Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) bei Business Circle.

In den letzten 5 Jahren hat sich in Österreich viel getan: BGM ist heute aus den Unternehmen nicht mehr wegzudenken. Gesunde und leistungsfähige Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg. Diese Botschaft ist mittlerweile angekommen. Auch die rechtlichen Rahmenbedingungen haben mitgezogen und durch die Novelle zum Arbeitnehmer-Schutzgesetz 2013 ist BGM keine „Freiwillige Mehrleistung“ mehr, sondern Vorgabe für jedes Unternehmen.

Neue und flexible Arbeitsformen sind ein unaufhaltsamer Trend und stellen das HR-Management vor völlig neue Herausforderungen. Wie weit entspricht die moderne Arbeitswelt unseren Bedürfnissen und welche Auswirkungen hat sie auf unsere Gesundheit? Wie gesund ist Österreich und wie fit ist unser Gesundheitssystem für die Zukunft?

Nach wie vor sind aber auch chronische Erschöpfung und „Burnout“ und damit verbundene Langzeitkrankstände, Berufsunfähigkeit, Kündigungen und Frührentierungen und die daraus entstehende drastische Kostenbelastung ein Riesenthema. Genauso wie die Rolle und Verantwortung der Führungskräfte im Hinblick auf die psychische Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Ich lade Sie herzlich ein, zu diesen und vielen weiteren Themen mit Kolleginnen und Kollegen und Experten zu diskutieren. Es erwartet Sie ein abwechslungsreiches Programm mit zahlreichen Impulsen, Praxisberichten, Round Tables, ein BGM-Barcamp und viel Raum und Zeit für Diskussionen.

**Ich freue mich, Sie auf der BGM 2016 zu begrüßen!**

## DAS WAR DIE BGM 2015



## VERANSTALTUNGSORT

HOTEL COURTYARD BY  
MARRIOTT WIEN MESSE

Trabrennstrasse 4  
1020 Wien  
Tel.: +43/1/727 30  
www.marriott.de/hotels/travel/viefg-courtyard-vienna-messe/

# BUSINESS CIRCLE

Die Nr. 1 bei Konferenzen

## ANMELDUNG



Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Julia Marx, Organisation, Business Circle

Bitte nennen Sie bei Ihrer Online-Buchung den Code PE 6304 ! F 9.  
Wir bestätigen Ihre Anmeldung innerhalb von 3 Tagen per E-Mail.

anmeldung@businesscircle.at

+43/(0)1/522 58 20-28

+43/(0)1/522 58 20-18

Business Circle, Ölzeltgasse 3, A-1030 Wien



**FRÜHBUCHERBONUS\*** Melden Sie sich schnell an und profitieren Sie von unserem Frühbucherbonus. Buchen & zahlen Sie 2 Monate vor der Veranstaltung, erhalten Sie 100 Euro. 1 Monat vorher sind es 50 Euro. Der Frühbucherbonus kann nur vom 1. Teilnehmer in Anspruch genommen werden.

**INKLUSIVE** digitaler Dokumentation, Speisen, Getränke und Abendprogramm

**RÜCKTRITT** Sie können nicht teilnehmen? Dann melden Sie uns einen Ersatz und die andere Person kann für Sie einspringen. Wenn Sie keinen Ersatz gefunden haben, verrechnen wir bis 2 Wochen vor der Veranstaltung nur die Bearbeitungsgebühr von 80 Euro, danach den gesamten Betrag. Bitte stornieren Sie schriftlich.

### 2. TEILNEHMER/IN 50% RABATT

Jahresforum BGM, 16. / 17. Juni 2016, EUR 650\*

\* Preise exkl. MwSt.

Vor- und Zuname, Titel \_\_\_\_\_

Beruf, Funktion \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Tel, Fax \_\_\_\_\_

Firma, Branche \_\_\_\_\_

# 50%

### 1. TEILNEHMER/IN

Jahresforum BGM, 16. / 17. Juni 2016, EUR 1.199 bis 1.299\*

\* Preise exkl. MwSt. Buchen und zahlen Sie bis 16. April 2016, erhalten Sie 100 Euro Frühbucherbonus.

Vor- und Zuname, Titel \_\_\_\_\_

Beruf, Funktion \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Tel, Fax \_\_\_\_\_

Firma, Branche \_\_\_\_\_

Ansprechpartner im Sekretariat \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Firmenmäßige Zeichnung/Datum \_\_\_\_\_

### 3. TEILNEHMER/IN 75% RABATT

Jahresforum BGM, 16. / 17. Juni 2016, EUR 325\*

\* Preise exkl. MwSt.

Vor- und Zuname, Titel \_\_\_\_\_

Beruf, Funktion \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Tel, Fax \_\_\_\_\_

Firma, Branche \_\_\_\_\_

# 75%

#### GOLDPARTNER



www.spinacare.at

#### SILBERPARTNER



www.pensionsversicherung.at

#### PARTNER



www.grundl-akademie.de

#### MEDIENPARTNER



www.HRweb.at



www.DiePresse.com



www.magazintraining.com